

Stichting De Nieuwe Kans (DNK) is een dynamische organisatie die middels een dag- programma jongeren in de leeftijd van 18-27 jaar de mogelijkheid biedt om hun leven richting te geven. Het stimuleren van motivatie en gedragsverandering staan hierin centraal. De doelgroep laat zich kenmerken door problematiek op verschillende leef- gebieden.

Wij zijn op zoek naar een medewerker:

Onderzoek, kwaliteit en beleid (0,6 FTE)

Voor deze functie zijn wij op zoek naar een collega die in staat is om onderzoek te doen naar de behoeften van de jongeren en het resultaat van onze methodiek. Je volgt maatschappelijke ontwikkelingen en kan deze vertalen naar de organisatie. Je bent een makkelijke schrijver die in staat is om vanuit onderzoek, ontwikkeling en kwaliteit een toekomstgericht plan te schrijven. Je bouwt mee aan de toekomst van DNK en levert een positieve bijdrage aan de ontwikkeling en kwaliteit van DNK.

Om deze functie goed en met plezier uit te kunnen oefenen, heb je onderstaande persoonlijke kenmerken en kwaliteiten en verwachten wij van jou het volgende: je stelt beleidsvoorstellen en -notities op, doet onderzoek, en volgt de ontwikkelingen en trends op je werkterrein en de omgeving/samenleving. Je stuurt op kwaliteit, waarbij het van belang is dat wij onze methodiek volgen, maar ook bijsturen waar dat nodig is.

Hiervoor is het belangrijk dat:

- je luistert naar onze jongeren en collega's;
- je contacten onderhoudt met relevante personen en organisaties op je eigen werkterrein;
- je vernieuwend, creatief en origineel bent in denken en handelen;
- je met een flinke dosis nieuwsgierigheid, respect, vertrouwen, flexibiliteit, verantwoordelijkheidsgevoel en eigenaarschap, goed bent toegerust om succesvol te werken binnen onze organisatie;
- je werkt met lef en bevologenheid;
- je aan zelfreflectie doet om zo met succes te kunnen samenwerken;
- je oplossingsgericht en vernieuwend denkt;
- je proactief bent en je talenten doelgericht inzet voor het team en de resultaten.

Met deze kenmerken en kwaliteiten ben je iemand die bij onze cultuur en onze organisatie past.

Daarnaast neem je de volgende kennis en ervaring mee:

- minimaal HBO werk- en denkniveau;
 - een goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en schrift;
 - minimaal 5 jaar relevante werkervaring in deze functie en binnen dit werkveld.
- De arbeidsvoorwaarden zijn gebaseerd op de CAO Welzijn. Inschaling vindt plaats op basis van kennis en ervaring in schaal 9. Daarnaast hebben we aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden (zoals een eindejaarsuitkering).

Samen met Horizon, Altra en de Opvoedpoli is Stichting De Nieuwe Kans partner van iHUB. Stichting De Nieuwe Kans is een betrokken, ambitieuze en professionele organisatie met veel ruimte voor eigen initiatief. Wij zijn gevestigd in Rotterdam-Zuid. Wij denken altijd mee in het belang van de deelnemer en de maatschappij.

Voor vragen kun je contact opnemen met Art-Jan van Cappellen op telefoonnummer: 06-15 82 99 12.

De sollicitatie kun je sturen naar info@denieuwekans.org. Wij ontvangen je sollicitatie en CV graag voor 28 januari 2019.